

Мурманская прокуратура по надзору за исполнением законов  
на особо режимных объектах

## ПАМЯТКА

С 01.03.2022 в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ)  
внесены изменения, касающиеся положений в сфере охраны труда

### ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЯ

- Требовать от работников соблюдения ими требований охраны труда, а также самостоятельно проводить оценку соблюдения требований трудового законодательства (статья 22 ТК РФ).
- Отстранять от работы работника, не применяющего выданные ему средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (статья 76 ТК РФ).
- Осуществлять аудио-видео фиксацию процессов на рабочих местах (статья 214.2 ТК РФ).
- Работодателям рекомендовано создать комитеты (комиссии) по охране труда (статья 224 ТК РФ).

### ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Сохранять за работником не только средний заработок, но и место работы (должность) на время прохождения им медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования (статья 185 ТК РФ).
- Внесены изменения в статью 214 ТК РФ, устанавливающую обязанности работодателя в области охраны труда, в том числе обеспечить учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), обеспечить информирование работников об условиях и охране труда.
- Введена новая статья 226 ТК РФ, которой определено, что входит в понятие микроповреждения (микротравмы).
- Введена новая статья 214.1 ТК РФ о запрете на работу в опасных условиях труда, согласно которой работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

